

23.01.2023

№ 45

г. Дубна

**О специализированных международных конкурсах ОИЯИ для молодых ученых (JINR Postdoctoral Programme) и стипендиатов (JINR Fellowship Programme)**

В целях обеспечения максимальной эффективности комплектования Института научными кадрами высшей квалификации и обеспечения высокого уровня интенсивности исследований на базовых установках ОИЯИ для реализации Стратегического плана долгосрочного развития ОИЯИ на период до 2030 года и далее

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о специализированном международном конкурсе ОИЯИ для молодых ученых (JINR Postdoctoral Programme).

2. Утвердить Положение о специализированном международном конкурсе ОИЯИ для стипендиатов (JINR Fellowship Programme).

3. Создать экспертный совещательный орган при дирекции Института — Консультативный кадровый комитет (далее — Комитет) в следующем составе:

председатель Трубников Г. В.

зам. председателя Шарков Б. Ю.

члены Комитета: Дмитриев С. Н., Кекелидзе В. Д., Красавин Е. А., Матвеев В. А., Неделько С. Н., Оганесян Ю. Ц., директора лабораторий

секретарь Богданова Т. В.

4. Для реализации конкурса стипендиатов учредить общее количество стипендий — 25 и установить размер стипендий, эквивалентный 1300 долларов США для стипендиатов без ученой степени и 2300 долларов США для стипендиатов с ученой степенью PhD, кандидата или доктора наук.

5. Для реализации конкурса молодых ученых установить общее количество позиций — 15 с окладом, эквивалентным 2300 долларов США.

6. Департаменту научно-организационной деятельности и Департаменту международного сотрудничества обеспечить организацию конкурсов, прием и сопровождение молодых ученых и стипендиатов.

7. Департаменту кадров и делопроизводства обеспечить кадровый учет и сопровождение реализации конкурсных программ.

8. Департаменту бюджетной и экономической политики предусмотреть средства для обеспечения реализации пунктов 4 и 5 приказа в бюджете Института (раздел — Инфраструктура ОИЯИ). Осуществлять выплату стипендий и окладов в рублевом эквиваленте по плановому курсу бюджета ОИЯИ на год приема.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными документами ОИЯИ, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, указанные в Положениях, осуществлять за счет средств бюджета Лаборатории.

9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Г. В. Трубников

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ОИЯИ  
от 23.01.23 № 45

**Положение  
о специализированном международном конкурсе ОИЯИ  
для стипендиатов  
(JINR Fellowship Programme)**

Настоящее положение регламентирует порядок проведения специализированного международного конкурса для стипендиатов в Объединенном институте ядерных исследований.

Положение разработано в соответствии с Уставом ОИЯИ, Соглашением между Правительством Российской Федерации и Объединенным институтом ядерных исследований о местопребывании и об условиях деятельности Объединенного института ядерных исследований в Российской Федерации, Положением о персонале ОИЯИ, Коллективным договором ОИЯИ и Протоколом Комитета Полномочных Представителей правительств государств-членов ОИЯИ от 23 ноября 2022 г., раздел IV, пункт 15.

Для целей применения настоящего Положения используются следующие термины и определения:

**ОИЯИ, Институт** — международная межправительственная научно-исследовательская организация Объединенный институт ядерных исследований.

**Положение** — настоящее Положение о специализированном международном конкурсе ОИЯИ для стипендиатов.

**Конкурс** — специализированный международный конкурс для стипендиатов в Объединенном институте ядерных исследований.

**ПТП** — Проблемно-тематический план научно-исследовательских работ и международного сотрудничества ОИЯИ.

**Комитет, Консультативный кадровый комитет (ККК)** — экспертный совещательный орган при дирекции Института, состоящий из директоров Лабораторий и представителей главных научных направлений Института.

**Лаборатория** — структурное подразделение ОИЯИ, осуществляющая свою деятельность на основании штатного расписания и Положения.

**НТС** — Научно-технический совет.

**ДНОД** — Департамент научно-организационной деятельности.

**Партнерская организация** — научно-образовательная организация, исследовательский центр в государстве-члене ОИЯИ, ассоциированном члене, заинтересованной стране-партнере или международная организация, с которыми ОИЯИ имеет соглашение о сотрудничестве в области проведения стажировок.

## 1. Общие положения

1.1. Специализированный международный конкурс для стипендиатов ОИЯИ (JINR Fellowship Programme) нацелен на укрепление и расширение международного научного сообщества ОИЯИ за счет привлечения научных организаций и индивидуальных ученых из любых стран, независимо от их членства в ОИЯИ.

1.2. По результатам Конкурса предусматривается проведение очных стажировок, продолжительностью 1 год с возможностью продления еще на 1 год, преимущественно аспирантов, молодых ученых и инженеров в научных областях, соответствующих основным направлениям Проблемно-тематического плана ОИЯИ.

1.3. Конкурсный отбор претендентов организуется директором Института с помощью экспертного совещательного органа при дирекции Института – Консультативного кадрового комитета, состоящего из директоров Лабораторий и представителей главных научных направлений Института, который проводит оценку поданных участниками Конкурса заявок.

1.4. Информация о Конкурсе публикуется на сайте Института. Для поддержки реализации программы Конкурса создается специализированный сайт для подачи заявок и регистрации претендентов в электронном виде. Заявка подается на английском языке.

1.5. Отобранный претендент Конкурса приглашается на работу в Институт на основании срочного трудового договора в должности стажер-исследователь либо, по решению ККК, иной научной или инженерной должности. После одного года работы в данной должности и отчетного доклада на НТС Лаборатории принимается решение о продолжении его работы на следующий год. Продолжительность срочного трудового договора с избранным претендентом не превышает двух лет, по истечении которых претенденту предоставляется возможность замещения научной должности в соответствии с действующим в Институте порядком, либо трудовые отношения между ним и Институтом прекращаются.

1.6. Победителю Конкурса устанавливается стипендия, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными документами ОИЯИ. Также могут устанавливаться иные персональные надбавки, премии, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Победителю Конкурса оплачивается проезд из страны местопребывания до РФ и обратно, внутренний трансфер, проживание в полном объеме, а также расходы на одну командировку на научное мероприятие ежегодно.

Надбавка за ученую степень не устанавливается.

Размер стипендии, установленный на момент заключения трудового договора, не меняется до окончания срока его действия.

1.7. Количество вакансий, как правило, составляет не более 25 ежегодно и зависит от возможностей бюджета на текущий год.

## **2. Требования к претендентам Конкурса**

2.1. Претендентом на участие в Конкурсе может быть ученый или инженер, имеющий ученую степень не ниже степени магистра или ее эквивалента.

2.2. Претендент представляет резюме своей предыдущей научной деятельности, включающее:

2.2.1. Сведения о местах работы и занимаемых должностях претендента в период между получением последней ученой степени и подачей заявки.

2.2.2. Перечень публикаций.

2.2.3. Две рекомендации от специалистов в научной области, в которой собирается работать претендент. В качестве одной рекомендации может быть предоставлено письмо с направлением от Партнерской организации.

2.2.4. Иные сведения по усмотрению претендента, подтверждающие уровень его компетентности и достоверность представленных данных.

2.2.5. Согласие претендента на размещение, содержащейся в заявке информации (за исключением персональных данных претендента) на сайте ОИЯИ.

2.2.6. Контактные данные претендента.

2.3. Возраст претендента не должен превышать 60 лет на дату подачи заявки.

### **3. Принципы формирования Комитета и порядок организации Конкурса**

3.1. Конкурс объявляется на основании соглашения с Партнерской организацией по заявке ДНОД, либо на основании заявки об открывающихся вакансиях Конкурса с указанием конкретных специальностей, научных тем и профиля работы в соответствии с ПТП ОИЯИ, утвержденной директором Лаборатории, которая может подаваться в ККК ежеквартально. Комитет рассматривает заявку и направляет решение в ДНОД для организации Конкурса и размещения объявления об открытии вакансий на сайте ОИЯИ.

3.2. Комитет создается приказом директора ОИЯИ.

3.3. Конкурс объявляется после публикации объявления на сайте Института с указанием тематики научных направлений в соответствии с ПТП ОИЯИ, в рамках которых должно быть реализовано предполагаемое исследование претендента Конкурса, сроков объявления и окончания приема заявок на Конкурс, условий участия, списка необходимых документов, деталей отборочной процедуры и другой необходимой информации.

3.4. В течение месяца после опубликования информации о Конкурсе на сайте ОИЯИ происходит сбор заявлений и необходимых документов от претендентов при регистрации на специализированном сайте.

3.5. В течение одной недели после окончания сбора заявлений информация о претендентах делается доступной экспертам ККК, которые рассматривают их и готовят рекомендации для директора Института по каждому претенденту. Решение о приглашении претендента, прошедшего конкурсный отбор, принимает директор Института на основе рекомендаций Комитета не позднее чем через месяц после закрытия регистрации заявок. Отобраннным претендентам высылаются приглашения для заключения срочных трудовых договоров.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ОИЯИ.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом ОИЯИ и вступают в силу с момента их утверждения.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ОИЯИ  
от 23.01.23 № 45

**Положение  
о специализированном международном конкурсе ОИЯИ  
для молодых ученых  
(JINR Postdoctoral Programme)**

Настоящее положение регламентирует порядок проведения специализированного международного конкурса для молодых ученых в Объединенном институте ядерных исследований.

Положение разработано в соответствии с Уставом ОИЯИ, Соглашением между Правительством Российской Федерации и Объединенным институтом ядерных исследований о местопребывании и об условиях деятельности Объединенного института ядерных исследований в Российской Федерации, Положением о персонале ОИЯИ, Коллективным договором ОИЯИ и Протоколом Комитета Полномочных Представителей правительств государств-членов ОИЯИ от 23 ноября 2022 г., раздел IV, пункт 15.

Для целей применения настоящего Положения используются следующие термины и определения:

**ОИЯИ, Институт** — международная межправительственная научно-исследовательская организация Объединенный институт ядерных исследований.

**Положение** — настоящее Положение о специализированном международном конкурсе ОИЯИ для молодых ученых.

**Конкурс** — специализированный международный конкурс для молодых ученых в Объединенном институте ядерных исследований.

**ПТП** — Проблемно-тематический план научно-исследовательских работ и международного сотрудничества ОИЯИ.

**Комитет, Консультативный кадровый комитет (ККК)** — экспертный совещательный орган при дирекции Института, состоящий из директоров Лабораторий и представителей главных научных направлений Института.

**Лаборатория** — структурное подразделение ОИЯИ, осуществляющее свою деятельность на основании штатного расписания и Положения.

**НТС** — Научно-технический совет.

**Квота** — максимальное число вакансий, которые могут быть одновременно открыты для проведения Конкурса.

## 1. Общие положения

1.1. Специализированный международный конкурс ОИЯИ для молодых ученых ОИЯИ (JINR Postdoctoral Programme) нацелен на привлечение лучших ученых для основных научных исследований и флагманских проектов Института.

1.2. Конкурс открывает молодым талантливым ученым на ранней стадии их научной карьеры возможность активного участия в научных исследованиях ОИЯИ, ведущихся на передовом крае мировой науки в рамках ПТП ОИЯИ.

1.3. Участие в Конкурсе предполагает конкурсный отбор претендентов, удовлетворяющих критериям, сформулированным ниже, для проведения исследований в рамках научных программ Института, а также способных предложить и возглавить новые научные проекты международного уровня.

1.4. Конкурсный отбор претендентов организуется директором Института с помощью экспертного совещательного органа при дирекции Института — Консультативного кадрового комитета, состоящего из директоров Лабораторий и представителей главных научных направлений Института, у которого запрашивается оценка поданных участниками Конкурса заявок.

1.5. Информация о Конкурсе публикуется на сайте Института и в специализированных профильных международных изданиях, размещающих объявления аналогичных программ, с периодичностью два раза в год. В объявлении указываются условия, открытые вакансии и сроки проведения Конкурса.

1.6. Конкурс реализуется с использованием специализированного сайта для подачи заявок и регистрации претендентов в электронном виде. Заявка подается на рабочих языках ОИЯИ.

1.7. Главными критериями отбора должны быть научный уровень претендента, инициативность, талант и способность работать в международном научном коллективе.

1.8. НТС Лаборатории рассматривает заявки претендентов и организует семинары. Допускается проведение семинара в дистанционном режиме.

1.9. Решение о приглашении на работу претендента, прошедшего конкурсный отбор, принимает директор Института на основе рекомендаций Комитета.

1.10. Отобранный претендент Конкурса приглашается на работу в Институт на основании срочного трудового договора в должности научный сотрудник-постдок. После одного года работы в данной должности и отчетного доклада на НТС Лаборатории принимается решение о продолжении его работы в последующие два года. Продолжительность срочного трудового договора с избранным претендентом не превышает трех лет, по истечении которых претенденту предоставляется возможность замещения должности научного сотрудника в соответствии с действующим в Институте порядком, либо трудовые отношения между ним и Институтом прекращаются.

1.11. Победителю Конкурса устанавливается должностной оклад, предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными документами ОИЯИ. Победителю Конкурса оплачивается проезд из страны местопребывания до РФ и обратно и внутренний трансфер. Также могут устанавливаться иные персональные надбавки, премии, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Надбавка за ученую степень не устанавливается.

1.12. Количество вакансий, как правило, составляет не более 15 ежегодно и зависит от возможностей бюджета ОИЯИ на текущий год.

## **2. Требования к претендентам Конкурса**

2.1. Претендентом на участие в международном Конкурсе может быть ученый, получивший ученую степень кандидата наук, PhD (или эквивалентную) в период не ранее чем за 5 календарных лет до года проведения очередного Конкурса. Возраст претендентов не должен превышать 40 лет на дату подачи заявки.

2.2. Перед подачей заявки на участие в Конкурсе у претендента не должно быть более трех временных позиций.

2.3. Претендент представляет предложение темы своего исследования, которое предполагается провести в ОИЯИ и резюме своей предыдущей научной деятельности, включающее:

2.3.1. Возраст.

2.3.2. Полное название образовательной или научной организации, в которой получен диплом кандидата наук, PhD (или эквивалентной) и полное название диссертации.

2.3.3. Сведения о местах работы и занимаемых должностях претендента в период между получением ученой степени кандидата наук, PhD (или эквивалентной) и подачей заявки.

2.3.4. Степень владения русским и английским языками по международной шкале.

2.3.5. Перечень публикаций.

2.3.6. Две рекомендации от специалистов, работающих в научной области, в которой собирается работать претендент.

2.3.7. Иные сведения по усмотрению претендента, подтверждающие уровень его компетентности и достоверность представленных данных.

2.3.8. Согласие претендента на использование персональных данных при рассмотрении заявки.

2.3.9. Контактные данные претендента.

### **3. Принципы формирования Комитета и порядок организации Конкурса**

3.1. Комитет создается приказом директора ОИЯИ.

3.2. Заявки об открывающихся вакансиях с указанием конкретных специальностей, научных тем и профиля работы в соответствии с ПТП ОИЯИ, утвержденные директором Лаборатории, должны поступить в ККК до 1 февраля и 1 сентября для весеннего и осеннего этапов Конкурса соответственно.

3.3. Комитет рассматривает заявки и распределяет квоты для Лабораторий с утверждением конкретных специальностей, тем и профиля работы.

3.4. Специализированный международный Конкурс для молодых ученых в ОИЯИ проводится каждый год в два этапа согласно утвержденному графику (приложение 1).

3.5. Комитет направляет квотированные заявки в дирекции Лабораторий для организации Конкурса и размещает объявления об открытии вакансий Конкурса на сайте ОИЯИ и в специализированных профильных международных изданиях не позднее 1 марта и 1 октября текущего года Конкурса для весеннего и осеннего этапов соответственно.

3.6. В течение месяца после опубликования Комитетом информации о Конкурсе на сайте ОИЯИ и в специализированных профильных международных изданиях происходит сбор заявлений и необходимых документов от претендентов до закрытия приема заявок 1 апреля и 1 ноября текущего года Конкурса для весеннего и осеннего этапов соответственно.

3.7. Ученые секретари Лабораторий уведомляются о зарегистрированных заявлениях и инициируют обсуждение претендентов на НТС Лаборатории. При необходимости в Лаборатории может быть проведен семинар претендентов на объявленную вакантную позицию. По результатам обсуждения на НТС Лаборатории формируется выписка из протокола с решением о рекомендации данных претендентов, упорядоченных по рейтингу. Выписка должна быть представлена в Комитет учеными секретарями Лабораторий не позднее 15 апреля и 15 ноября для весеннего и осеннего этапов Конкурса соответственно.

3.8. На основании анализа полученной от НТС Лабораторий информации 1 мая для весеннего и 1 декабря для осеннего этапов Конкурса Комитет объявляет победителей и предлагает директору для утверждения список претендентов от всех Лабораторий ОИЯИ, прошедших конкурсный отбор.

3.9. Дирекция Института высылает приглашения для трудоустройства отобранным кандидатам для заключения срочных трудовых договоров, после получения которого утвержденный претендент на вакантную позицию должен прислать до 15 мая и 15 декабря для весеннего и осеннего этапов соответственно ответное письмо на электронную почту [postdoc@jinr.ru](mailto:postdoc@jinr.ru) с вложенным согласием на трудоустройство в ОИЯИ с личной подписью, после чего начинается оформление документов для работы по срочному трудовому договору, чтобы избранный претендент мог начать работу с 15 сентября для весеннего и 15 апреля для осеннего этапов Конкурса. Если претендент прислал отказ от трудоустройства, то Комитет может пересмотреть рейтинговый список претендентов от НТС Лабораторий с целью предотвращения потери вакансий и сокращения сроков между открытием вакансии и ее заполнением.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ОИЯИ.

4.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом ОИЯИ и вступают в силу с момента их утверждения.



Приложение 1  
к Положению о специализированном  
международном конкурсе ОИЯИ для  
молодых ученых

**График проведения весеннего и осеннего этапов Конкурса**

**Весенний этап:**

1. Заявки с вакансиями от Лабораторий, утвержденные директором, до 01.02.
2. Распределение квот ККК до 15.02.
3. Открытие регистрации на вакансии конкурса 01.03.
4. Закрытие регистрации 01.04.
5. Рассмотрение заявок на НТС Лаборатории с 01.04 по 15.04.
6. Рассмотрение заявок и утверждение ККК с 15.04 по 01.05.
7. Объявление результатов 01.05.
8. Ответ победителя конкурса и начало оформления документов 15.05.
9. Начало работы в ОИЯИ победителя конкурса 15.09.

**Осенний этап:**

1. Заявки с вакансиями от Лабораторий, утвержденные директором, до 01.09.
2. Распределение квот ККК до 15.09.
3. Открытие регистрации на вакансии конкурса 01.10.
4. Закрытие регистрации 01.11.
5. Рассмотрение заявок на НТС Лаборатории с 01.11 по 15.11.
6. Рассмотрение заявок и утверждение ККК с 15.11 по 01.12.
7. Объявление результатов 01.12.
8. Ответ победителя конкурса и начало оформления документов 15.12.
9. Начало работы в ОИЯИ победителя конкурса 15.04.